

Personalberater (gn) Technik & Engineering

(1117)

📍 Standort: Hamburg 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche

Du hast bereits Erfahrung in der Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung, arbeitest strukturiert und lässt dich ungern von starren Vorgaben ausbremsen? Dann lies unbedingt weiter.

Bei **Dock 22** in Hamburg suchen wir dich als **Personalberater (gn)** in **Vollzeit** für technische Fach- und Führungspositionen mit viel Gestaltungsspielraum und spürbarer Wirkung.

Wer wir sind

Dock 22 ist ein inhabergeführter Ingenieursdienstleister mit Sitz in einem der schönsten Büros Hamburgs – einem stilvollen alten Speicher mitten in der Speicherstadt.

Wir bringen hochspezialisierte Ingenieure (gn) mit den spannendsten Projekten aus dem Schiffbau, der Medizintechnik oder dem Maschinenbau zusammen. Unser Team? Klein, direkt, humorvoll – und absolut professionell.

Was dich bei uns erwartet

- **Arbeiten mit Sinn:** Du bringst Talente und Kunden in technischen Spitzenprojekten zusammen
- **Ein Arbeitsplatz mit Wow-Faktor:** Speicherstadt-Flair inklusive Wasserblick
- **Mobilität nach Maß:** Wir unterstützen dich mit dem HVV-Deutschlandticket und bieten dir bei entsprechender Entwicklung die Option auf einen Firmenwagen inkl. privater Nutzung
- **Flexibel arbeiten:** Nach deiner Einarbeitung sind bis zu zwei Homeoffice-Tage pro Woche möglich
- **Attraktives Paket:** Neben deinem Fixgehalt belohnen wir deinen Einsatz mit einem Bonus, welcher transparent, nachvollziehbar und ohne Limit ist
- **Steile Lernkurve garantiert:** Du wirst gefordert, aber auch stark gefördert
- **Wirklich flache Hierarchien:** Kommunikation auf Augenhöhe, direkter Draht zur Geschäftsführung

Damit bist du bestens vorbereitet

- **Fachlicher Hintergrund:** Du bringst eine abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung z.B. als Personaldienstleistungskaufmann (gn) oder ein entsprechendes Studium mit und hast idealerweise bereits Erfahrung in der Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung beispielweise als Personaldisponent (gn) oder Recruiter (gn)
- **Neugier:** Du tauchst gerne in neue, auch technische, Themen ein
- **Organisationstalent:** Du behältst auch bei vielen Aufgaben den Überblick
- **Selbstständigkeit:** Du wartest nicht, sondern machst
- **Lust auf Vertrieb:** Du hast den Ehrgeiz, gemeinsam mit uns zu wachsen und setzt dich mit voller Energie für deine Ziele ein
- **Empathie & Kommunikationsstärke:** Du kannst Menschen, egal ob auf Bewerber-, Mitarbeiter- oder Kundenseite, lesen und begeistern
- **Verantwortungsbewusstsein:** Du hast keine Berührungsängste vor anspruchsvollen Projekten in unterschiedlichen Branchen und im Defence-Sektor und schätzt die Arbeit in einem sicherheitsrelevanten Umfeld

Aufgaben, Onboarding & Ausblick

Deine Aufgaben bei uns:

- **Recruiting:** Du gewinnst die besten Fachkräfte für unsere Projekte, indem du Stellenanzeigen wirksam platzierst, Talente direkt ansprichst, in Gesprächen das perfekte Match identifizierst und überzeugende Kandidatenprofile für unsere Kunden erstellst
- **Kundenbetreuung:** Als Schnittstelle zum Kunden präsentierst du deine Top-Kandidaten, begleitest sie mit Fingerspitzengefühl durch den Prozess und steckst bei neuen Vakanzen im

direkten Austausch die Anforderungen ab

- **Akquise:** Mit sicherem Marktgespür gehst du proaktiv in die Neukundenakquise und überzeugst neue Partner im Innen- sowie Außendienst von unserer Expertise
- **Mitarbeiterbetreuung:** Als vertrauensvoller Ansprechpartner hast du immer ein offenes Ohr für deine Mitarbeiter und gestaltest deren Betreuung eng verzahnt mit dem Team und unserer HR-Abteilung

Dein Onboarding & Ausblick:

- **Das Team:** Als Teil unserer achtköpfigen Crew arbeitest du eng mit einem Recruiter zusammen und bildest mit ihm ein starkes Gespann für euren Fachbereich
- **Die erste Phase:** Zu Beginn tauchst du tief in unsere internen Prozesse und Systeme ein, meisterst das Recruiting von A bis Z, lernst unsere Bestandsmitarbeiter sowie Kunden kennen und übernimmst schrittweise deren Betreuung
- **Dein Fokus-Wechsel:** Schritt für Schritt verlagerst du dein Aufgabengebiet fast vollständig in den Vertrieb und die Mitarbeiterbetreuung. Während du dich auf die Neukundenakquise, das Account Management und die Führung deiner Mitarbeiter konzentrierst, gibst du das operative Recruiting weitgehend ab
- **Dein Wachstum:** Mit dem Erfolg wächst auch das Team. Perspektivisch holen wir einen weiteren Recruiter als festen Partner für euren Fachbereich an deine Seite, um gemeinsam Projekte voranzutreiben und eure Einheit weiter auszubauen

Bereit, anzudocken?

Dann schick uns deinen Lebenslauf und teile uns kurz mit, ab wann du starten möchtest und wo deine Gehaltsvorstellungen liegen.

📧 Bewerbungen bitte an jobs@dock22.de oder einfach über unsere Website.

Wir freuen uns, von dir zu hören!

Kontakt Daten für Stellenanzeige

Herr Hendrik Timm

Dock 22 GmbH
Am Sandtorkai 23
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 299974-14

Fax: +49 40 29997429

E-Mail: jobs@dock22.de

Webseite: www.dock22.de

Abteilung(en): Dock 22 intern

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge, Neubesetzung

[Impressum](#)